



**COMUNE DI BOMPENSIERE**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNI DI CALTANISSETTA**

**AREA FINANZIARIA**

RAGIONERIA

<b>Oggetto:</b>	Liquidazione fondo risorse decentrate anno 2023
-----------------	---

**CIG:**

**DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA**

N. 10 del 16-04-2024

N. Generale 104 del 16-04-2024

**IL Responsabile Finanziario**

- Vista l'allegata proposta;
- Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;
- Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;
- Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

**D E T E R M I N A**

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL Responsabile Finanziario  
(\* ) Giovanni Virciglio

## Proposta di determinazione n. 10 del 12-04-2024

**Oggetto:** Liquidazione fondo risorse decentrate anno 2023

### Il Responsabile del Procedimento

**Viste:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 29 dicembre 2023, esecutiva, con la quale veniva approvato lo schema di bilancio di previsione dell'esercizio 2024 e bilancio pluriennale 2024/2026;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2023;
- il nuovo CCNL siglato in data 22 novembre 2022;

**Premesso** che il Comune di Bompensiere ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Equilibrio di Bilancio" e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

**Considerato:**

- che ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- che la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile Area Risorse Umane;

**Vista** la Determinazione del responsabile dell'area Finanziaria n. 30 del 1812/2023 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 e relativo impegno di spesa, in adeguamento all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018;

**Visto** l'accordo Integrativo 2023 (di parte normativa) di questo Ente, sottoscritto in data 27/12/2023, che ha stabilito le condizioni di ripartizione del Fondo Integrativo 2023;

**Visti** gli impegni di spesa assunti nei capitoli di spesa di seguito in elenco:

1. per € **8.000,00** sull'impegno n. 186-2023 capitolo di Spesa 1286 Cod. Bilancio 01.01-1.01.01.01.004 in conto retribuzione, RR.PP. 2023;
2. per € **1.000,00** sull'impegno n. 187-2023 capitolo di Spesa 1286-1 Cod. Bilancio 01.01-1.01.01.01.003 in conto retribuzione, RR.PP. 2023;
3. per € **2.000,00** sull'impegno n. 230-2023 sul capitolo 1022-4 Cod. Bilancio 01.02-1.01.02.01.001 in conto "oneri riflessi"RR.PP 2023;
4. per € **700,00** sull'impegno n. 231-2023 capitolo 1022-5 Cod. Bilancio 01.02-1.02.01.01.001 in conto "IRAP"RR.PP. 2023;

### PROPONE

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

- 1) **Liquidare** il fondo risorse decentrate anno 2023, approvando lo schema di ripartizione, al personale di seguito in elenco:

MATRICOLA	COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 84 BIS	STRAORDINARIO	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	TOTALI PER DIPENDENTE
30	262,50			750,00	1.012,50

50		627,30		650,03	1.277
300		510,00	328,53		838
301	927,50	502,35			1.429
303		535,50	328,53		864
304		469,20	328,53		797
305		535,50		366,76	902
306		548,25		366,76	915
307		517,65		366,76	884
<b>TOTALI</b>	<b>1.190,00</b>	<b>4.245,75</b>	<b>985,59</b>	<b>2.500,31</b>	<b>8.921</b>

- 2) **Dare atto** che con determinazione della segretaria comunale si è provveduto alla liquidazione delle somme previste per le progressioni orizzontali.

IL RESPONSABILE DEL  
PROCEDIMENTO  
F.to Giovanni Viriglio

(\*) Documento prodotto in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" e norme ad esso connesse.

Palumbo Giuseppina - Rappresentante Territoriale CISL  
Schillaci Gretel - Parte pubblica  
Viriglio Giovanni - Parte pubblica  
Campanella Giuseppe - Parte pubblica

Oggi 27 Dicembre 2023,

-Dato atto che la parte del fondo non contrattato costituirà economia di gestione del corrente esercizio finanziario;

-dopo ampia discussione si approva la ripartizione del fondo, si ratifica il provvedimento che darà corso allo scorrimento della graduatoria vigente.

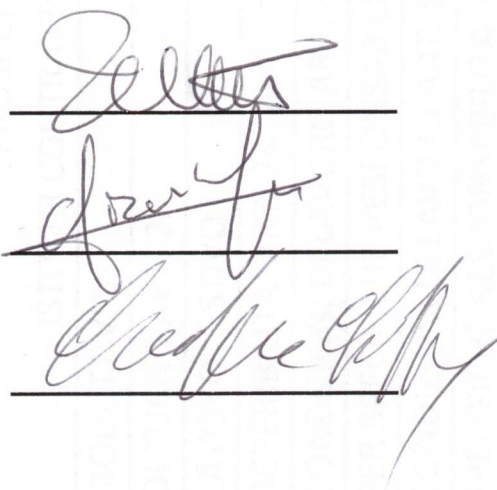
Si ricorda, altresì, che la P.E.O. anno 2023 ha la capienza economica per n.5 (cinque) progressioni così ripartite:

n. 3 Cat. A ;

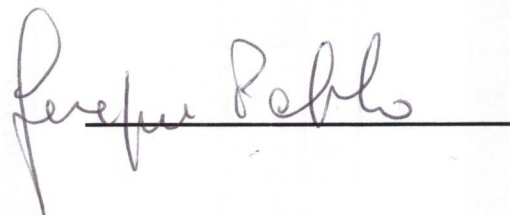
n. 1 Cat. B ;

n.1 Cat. C ;

**Parte Pubblica**



**Parte Sindacale**



PROSPETTO RIPARTIZIONE FES 2023  
 ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI CCNL DEL 16/11/2022

INCENTIVO PRODUTTIVITA'	
INDENNITA' DI TURNO ART. 23	
INDENNITA' LAVORO FESTIVO	
INDENNITA' REPERIBILITA' ART. 24	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 8 CCDI	
COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84	1.190,00 €
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 84 bis	4.250,00 €
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 36	
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.L.	
INDENNITA' DI FUNZIONE ART. 56-sexies	
STRAORDINARIO	1.000,00 €
Differenziazione del premio individuale	- €
<b>TOTALE</b>	<b>6.440,00 €</b>

PROGRESSIONI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA ex B4 a ex B5	500,00 €
PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA EX A1 a ex A2	800,00 €
PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA EX C4 a ex C5	1.260,00 €
<b>totale €</b>	<b>2.560,00</b>

**COMPLESSIVO 9.000,00 €**

*Aut. della Dir. ...*  
*...*  
*...*  
*...*