



COMUNE DI BOMPENSIERE
LIBERO CONSORZIO COMUNI DI CALTANISSETTA

AREA AMMINISTRATIVA

SEGRETERIA

Oggetto:

Titolari di posizione organizzativa. Liquidazione indennità di risultato Anno 2022.

CIG:

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

N. 76 del 27-06-2023

N. Generale 160 del 27-06-2023

IL Responsabile di P.O.

- Vista l'allegata proposta;
- Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;
- Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;
- Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

D E T E R M I N A

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL Responsabile di P.O.
(*) Giuseppe Campanella

Oggetto:

Titolari di posizione organizzativa. Liquidazione indennità di risultato Anno 2022.

Il Responsabile del Procedimento

Atteso che:

- con atto deliberativo della Commissione Straordinaria n. 16 del 26.03.2019 è stato approvato il Regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa, non tenendo conto di personale della cat. D;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il triennio 2016-2018, all'art. 17, prevede che negli Enti privi di qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo Contratto;
- che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, comma 1, ai titolari delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio composto da una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario ovvero corrispondenti istituti compensativi;
- il citato articolo 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, ai commi 2 e 3, fissa l'importo della retribuzione di posizione, qualora l'incarico di posizione organizzativa sia attribuito a dipendenti classificati nella categoria D, nella misura da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- che il citato art. 15 stabilisce che ciascun ente deve effettuare la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini della determinazione dell'indennità di posizione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente periodo possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.

Vista la Deliberazione di G.M. n. 66 del 30/12/2021, di Utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge 30.12.2004, n. 311 della dipendente del Comune di Piazza Armerina Dott.ssa Maria Rosa Pascolato presso l'area finanziaria del comune di Bompensiere dal 01/01/2022 al 30/06/2022 e la riconferma fino al 31/12/2022;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 43 del 29/09/2021 di Articolo 1 comma 557. della Legge 311/2004 presa d'atto del rilascio di autorizzazione alla Dott.ssa Pascolato Maria Rosa per lo svolgimento della prestazione lavorativa, per ulteriori 6 ore settimanali presso Ufficio Finanziario del Comune di Bompensiere;

Vista la Determina Sindacale n. 12 del 12/05/2021, di Nomina di Titolare di Posizione Organizzativa, dell'Area Finanziaria della dott.ssa Pascolato Maria Rosa, dal 01/05/2021 al 31/12/2021;

Vista la Determina n. 68 del 22/06/2021 di impegno di spesa per il responsabile dell'Area Finanziaria;

Vista la Determina n. 92 del 04/10/2021 di quantificazione dell'indennità di P.O. del responsabile dell'Area Finanziaria;

Vista la Determina Sindacale n. 3 del 07/01/2022 di riconferma della Posizione Organizzativa alla dott.ssa Pascolato Maria Rosa dell'area Finanziaria del Comune di Bompensiere, fino al 30/06/2022 e riconferma fino al 31/12/2022 ;

Viste le Determinine Sindacali di proroga del responsabile dell'Area Tecnica e amministrativa fino al 31/12/2022;

Viste le Schede di valutazione 2022, redatte dal Segretario Generale, con la quale attesta che sussistono le condizioni per l'erogazione ai dipendenti dott.ssa Pascolato Maria Rosa dal 01/01/2022 al 31/12/2022, del Geo. Burruolo Onofrio dal 01/01/2022 al 30/09/2022, del sig. Campanella Giuseppe dal 01/05/2022 al 31/12/2022, del Ing. Carruba Giuseppe Paolo dal 07/10/2022 al 31/12/2022, della retribuzione di risultato nella misura massima del 100%, in esito al pieno e positivo riscontro sui risultati raggiunti nell'esercizio 2022;

Che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, l'ente locale destina per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Preso atto che l'indennità spettante, così come determinata nella citata relazione è pari ad

NOMINATIVO	CAT.	PERIODO	GIORNI	IMPORTO
PASCOLATO MARIA ROSA	D1	dal 01/01/2022 al 31/12/2022	360	1.926,00
BURRUANO ONOFRIO	C3	dal 01/01/2022 al 30/09/2022	270	1.444,50
CAMPANELLA GIUSEPPE	C3	dal 01/05/2022 al 31/12/2022	240	1.284,00
CARRUBA GIUSEPPE PAOLO	D1	Dal 07/10/2022 Al 31/12/2022	86	460,00
			TOTALE	€ 5.114,50

Visto il Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 25.05.2022;

DETERMINA

1) Di liquidare e pagare le indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa così come attestate nelle schede di valutazione sulla Performance 2022:

Dott.ssa Pascolato Maria Rosa: € 1.926,00;

Geo. Burruano Onofrio € 1.444,50;

Campanella Giuseppe € 1.284,00

Ing. Carruba Giuseppe Paolo € 460,00

Dare atto che l'impegno di spesa risulta assunto nel capitolo di spesa 1021 art.1-, impegno n. 246/2022 esercizio 2022;

Che a valere sui rispettivi capitoli di spesa saranno pagati in conseguenza del presente atto le quote relative agli oneri contributivi e all'IRAP, unitamente con il versamento con Modello F24 EP relativo al mese di pagamento delle indennità.

IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO

F.to Giuseppe Campanella

(*) Documento prodotto in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" e norme ad esso connesse.