



COMUNE DI BOMPENSIERE

LIBERO CONSORZIO COMUNI DI CALTANISSETTA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 12 del
28-02-2022**

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DIPERSONALE TRIENNIO 2022/2024
E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI
PERSONALE

Riferim. Prop. N.12 del
25-02-2022

L'anno duemila ventidue addì ventotto del mese di febbraio alle ore 13:10, nel Palazzo Municipale, in seguito a regolare convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, a distanza del Sindaco dell'Assessore Anelli Rosa Maria, dell'Assessore Petix Arturo Angelo in, dell'Assessore Corrado Antonio e, dell'Assessore Burruolo Sebastiano, in collegamento da remoto:

Viriglio Salvatore	SINDACO	P
ANELLI ROSA MARIA	ASSESSORE	P
BURRUANO SEBASTIANO	ASSESSORE	P
PETIX ARTURO ANGELO	ASSESSORE	P
CORRADO ANTONIO	ASSESSORE	P

Presenti n. 5 - Assenti n. 0

Assume la presidenza il SINDACO Viriglio Salvatore che assistito dal Segretario Comunale Schillaci Gretel, da remoto, dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DIPERSONALE TRIENNIO 2022/2024 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE

UFFICIO PROPONENTE: RAGIONERIA

Il responsabile del procedimento

Preso atto

- Che l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, riprendendo le disposizioni contenute nell'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449; a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- che Secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Ricordato che le amministrazioni pubbliche che non provvedono a tale adempimento non possono assumere nuovo personale, ai sensi dell'art. 22, comma 1, de D.Lgs. 75/2017;

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

Visto il Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con il quale sono state definite le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei

fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, previste dall’art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017;

Rilevato che le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l’autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

Preso atto che, secondo l’impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 e dalle Linee guida di cui al Decreto del 08/05/2018, il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre non come un “contenitore rigido” contenente un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile per ciascun ente, che per gli enti locali, sottoposti a tetti di spesa del personale, rimane quello del tetto massimo di spesa, ovvero il limite imposto dall’art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 296/2006, ossia la spesa media triennio 2011-2013;

Atteso dunque che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali: pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici; prevede che tali vincoli e limiti si applichino, nonostante l'estensione a tutti gli enti locali del pareggio di bilancio introdotto dalla Legge di stabilità 2016, tenendo conto del fatto che gli enti locali siano stati o meno soggetti al patto di stabilità interno nel 2015; prevede che tali vincoli e limiti debbano essere tenuti in debita considerazione nell’ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale, in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell’ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Visto l’art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del *turn over* legato alle cessazioni di personale a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti, prevedendo letteralmente quanto segue: *"I Comuni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'ente, non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, dalla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, ..., entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia"*.

Visto il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.03.2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 27.04.2020, attuativo del citato articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, con cui sono fissate con decorrenza dal 20 aprile 2020 le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;

Vista la Circolare ministeriale del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2020 in ordine alle modalità applicative del predetto decreto, che fornisce chiarimenti sull’applicazione ai comuni della nuove regole;

Preso atto che il suddetto D.M. 17.03.2020 attua il principio secondo il quale le assunzioni sono possibili entro i limiti di sostenibilità finanziaria della spesa complessiva del personale rapportata alle entrate correnti;

Vista la verifica effettuata dal responsabile dell'Area Finanze, allegata al presente atto sub A), che riepiloga i dati finanziari necessari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali del Comune di Bompensiere;

Dato atto, viste le risultanze riportate nel su citato allegato A), che il Comune di Bompensiere, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2020, ha un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del FCDE (fondo crediti di dubbia esigibilità) **pari al 59,91 %** e pertanto, supera il limite definito dai valori soglia fissati per fascia demografica come individuati nelle tabelle 1 e 3 dell'art. 6 del succitato D.M.;

Preso atto che il Comune di Bompensiere, superando il valore definito, ai sensi del comma 1 dell'art. 6 del D.M. 17/03/2020, deve adottare un percorso di riduzione annuale del rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti per l'anno 2021, e che pertanto il Comune di Bompensiere non ha esubero di personale;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina l'ulteriore vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti ai vincoli di finanza pubblica come previsto dalla Legge di Bilancio 2019), prevedendo che gli enti assicurino, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 che, per il Comune di Bompensiere è rispettato in quanto ci sono stati molti pensionamenti;

Richiamate le seguenti deliberazioni relative alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021:

- deliberazione della Commissione con i poteri della Giunta Comunale n. 17 del 26 marzo 2019 con la quale è stata approvata la dotazione organica del comune e il piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2019-2021.
- deliberazione della Commissione con i poteri di Giunta Comunale n. 49 Del 30 settembre 2020 con la quale è stato - approvato il piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2020-2022.
- deliberazione di G.M. n. 51 del 12/11/2021, allegata alla deliberazione di C.C. n. 44 del 29/12/2021, di approvazione del DUP e bilancio di previsione 2021-2023;
- deliberazione di G.M. n. 5 del 14/02/2022 di approvazione del piano straordinario di assunzione a tempo determinato per l'attuazione del PNRR (d.l.152/2021 come convertito dalla legge 233/2021);

che con il decreto legge 6 novembre 2021 n.152 coordinato con la legge di conversione del 29/12/21 n.233 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose" è stata data la possibilità ai comuni di reclutare le migliori professionalità per l'attuazione dei progetti del PNRR;

Che le somme derivanti dalla suddetta procedura messa in atto, saranno utilizzati esclusivamente per l'assunzione a tempo determinato, per il periodo previsto e comunque non oltre il 31/12/2026, di n. 1 profilo: cat. C - full time, per l'attuazione dei progetti del PNRR in itinere, la spesa in questione non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa

di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013);

Considerato che si rende necessario approvare il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024;

Preso atto che nel triennio 2022/2024 è prevista la cessazione del seguente personale, per collocamento a riposo all. C):

Anno 2022

AREA TECNICA

n. 1 Istruttore Cat. C 3 – Full Time in pensione dal 2022 (01/07/2022)

n. 1 Operatore Cat. A 2 - Full Time in pensione dal 2022 (01/02/2022)

AREA FINANZIARIA

n. 1 Istruttore Cat. C 3 – Full Time in pensione dal 2022 (mese da definire)

Anno 2022-2023 – da verificare

Ritenuto di non prevedere nel presente piano triennale alcuna assunzione di personale, e di non dover avviare il percorso di graduale riduzione annuale del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti previsto dall'art. 6, comma 1, del D.M. 17/03/2020, avendo questo ente un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del FCDE superiore al valore soglia individuato nella tabella 3 del succitato art. 6;

Dato atto che la vigente dotazione organica dell'ente, approvata con la deliberazione di G.M. n. 51 del 12/11/ 2021, approvata con deliberazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dal Consiglio Comunale del piano triennale del fabbisogno di personale del triennio 2021-2023, si compone di n. 16 unità di personale dipendente;

DOTAZIONE ORGANICA 2021

1	AMMINISTRATIVA	C4	ISTRUTTORE - RESPONSABILE AREA	DILIBERTO CARLO	100%	IN PENSIONE DAL 01/07/2021
2		C3	ISTRUTTORE	CARRUBBA GASPERINA	100%	IN PENSIONE DAL 01/10/2021
3		C3	ISTRUTTORE	CAMPANELLA GIUSEPPE	100%	
4		C3	VIGILE URBANO	SALAMONE CARMELO	100%	
5		A1	ESECUTORE	RANPAZZO PIERINA	66,67%	
7	TECNICA	C3	ISTRUTTORE -	BURRUANO	66,67%	IN

			RESPONSABILE AREA	ONOFRIO		PENSIONE NEL 2022
8		B4	AUTISTA	ANELLI UMBERTO	100%	
9		A2	OPERATORE	GALANTE MARIANO	100%	IN PENSIONE DAL 01/11/2021
10		A3	OPERATORE	SCALZO STEFANO	100%	IN PENSIONE NEL 01/02/2022
		A1	ESECUTORE	GUARINO DOMENICO	66,67%	
11		A1	OPERATORE	LOSARDO ANTONIO	66,67%	
12		A1	OPERATORE	MONELLA VINCENZO	66,67%	
13		A1	OPERATORE	SAIA GIUSEPPE	66,67%	
14		A1	OPERATORE	SORCE GABRIELE	66,67%	
15	FINANZIARIA	C3	ISTR. - RESPONSABILE UFFICIO TRIBUTI	VIRCIGLIO GIOVANNI	100%	IN PENSIONE NEL 2022
16		C1	ISTRUTTORE	GUARINO SILVESTRO	66,67%	

Ritenuto di prevedere che l'Ente possa procedere, ove ne ravvisi la necessità per esigenze straordinarie e urgenti e per il funzionamento dei servizi, ad acquisire personale mediante aumento delle ore per il personale part time, assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile;

Preso atto che la spesa di personale dell'anno 2022 risulta inferiore al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, come certificato dal Responsabile dell'Area Finanze nell'allegata attestazione;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e ss.mm.ii.;

Preso atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e del bilancio pluriennale;

Ricordato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1 gennaio 2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Preso atto che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D.Lgs. 165/2001, tenuto anche conto che l'Amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi; ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali;

DOTAZIONE ORGANICO 2022

N. OR D.	AREA	CAT EG.	PROFILO PROFESSIONALE	DIPENDENTE	% OCCUPAZIONE	NOTE
1		C3	ISTRUTTORE	CAMPANELLA GIUSEPPE	100%	
2		C3	VIGILE URBANO	SALAMONE CARMELO	100%	
3		A1	ESECUTORE	RANPAZZO PIERINA	66,67%	
4	TECNICA	C3	ISTRUTTORE - RESPONSABILE AREA	BURRUANO ONOFRIO	66,67%	IN PENSIONE NEL 2022
5		B4	AUTISTA	ANELLI UMBERTO	100%	
6		A3	OPERATORE	SCALZO STEFANO	100%	IN PENSIONE NEL 01/02/2022
7		A1	ESECUTORE	GUARINO DOMENICO	66,67%	
8		A1	OPERATORE	LOSARDO ANTONIO	66,67%	
9		A1	OPERATORE	MONELLA VINCENZO	66,67%	
10		A1	OPERATORE	SAIA GIUSEPPE	66,67%	
11		A1	OPERATORE	SORCE GABRIELE	66,67%	
12	FINANZIARIA	C3	ISTR. - RESPONSABILE UFFICIO TRIBUTI	VIRCIGLIO GIOVANNI	100%	IN PENSIONE NEL 2022
13		C1	ISTRUTTORE	GUARINO SILVESTRO	66,67%	

Dato atto che l'Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- 1) ha approvato il rendiconto della gestione 2020, e il bilancio 2021-2023, ha programmato l'approvazione del rendiconto 2021 e il bilancio di previsione 2022-2024 entro i termini previsti dalla legge vigente ed è in regola con l'invio dei relativi dati alla banca dati della pubblica amministrazione di cui all'art. 13 della L. 196/2009, entro 30 giorni al termine previsto per l'approvazione, come previsto dall'art. 9, comma quinquies del D.L. 113/2016;

- 2) è in regola con l'invio, al Ministero dell'economia e delle finanze, della certificazione dei risultati conseguiti entro il termine perentorio del 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, come previsto dall'art. 1, comma 470 della L. 232/2016;
- 3) è in regola con la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008;
- 4) l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- 5) che è in fase di approvazione con il piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024 in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006.

Dato atto inoltre che questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri del Consiglio n. 1 del 14/01/2019;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Funzioni Locali;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Riconosciuta la propria competenza a deliberare in esecuzione dell'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

PROPONE

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) prendere atto, in attuazione dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che non sono emerse situazioni di personale in soprannumero o in eccedenza per il triennio 2022-2024;
- 3) di prendere atto, viste le risultanze riportate nell'allegato B) alla presente, che il Comune di Bompensiere, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2020, ha un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del FCDE (fondo crediti di dubbia esigibilità) pari al 59,91% e non rientra sotto le fasce 1 e 3 definita dai valori soglia fissati per fascia demografica dal D.M. 17/03/2020;
- 4) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il seguente piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024:
 - ANNO 2022: nessuna programmazione;
 - ANNO 2023: nessuna programmazione;
 - ANNO 2024: nessuna programmazione;
- 5) di approvare la dotazione organica dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, allegata sub C);
- 6) di dare atto che la spesa di personale prevista per il corrente anno rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., e dal Decreto ministeriale 17 marzo 2020 in tema di

- contenimento della spesa di personale, come certificato dal Responsabile dell'Area Finanziaria nell'allegata attestazione sub B);
- 7) di dare atto che questo ente rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di equilibri di bilancio, come disciplinati dalla Legge di Bilancio 2022, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
 - 8) di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022–2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
 - 9) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU aziendali;
 - 10) di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Il responsabile del procedimento
F.to Maria Rosa Pascolato

PARERI RESI AI SENSI EX ART. 12 DELLA L. R. N. 30 DEL 23/12/2000

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere: **Favorevole**

Data: 25-02-2022

Il responsabile del servizio

F.to Maria Rosa Pascolato

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: **Favorevole**

Data: 28-02-2022

Il responsabile del servizio

F.to Maria Rosa Pascolato

LA GIUNTA MUNICIPALE

Presa in esame la proposta di delibera che precede, avente per oggetto:

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024 E RICOGNIZIONE DELLE
ECCEDENZE DI PERSONALE**

Vista la proposta di delibera, come presentata e munita dei pareri previsti dalla L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Ritenuto di dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

di **APPROVARE** la proposta di deliberazione su indicata facendola propria con la narrativa, motivazione, dispositivo che qui si intendono integralmente trascritti.

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA COMUNALE

Per le motivazioni di cui in premessa;

VISTA la L. R. 44/91;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Virciglio Salvatore

IL Segretario Comunale
F.to Schillaci Gretel

n.

Copia integrale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 01-03-2022 e vi rimarrà pubblicata per giorni 15 consecutivi.

Bompensiere li, 01-03-2022

IL Responsabile P.O. Area Amministrativa
F.to Burruano Onofrio

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 28-02-2022

Bompensiere li, 28-02-2022

IL Segretario Comunale
F.to Schillaci Gretel